

Утверждено приказом директора
Общества с ограниченной
ответственностью «Институт
развития образования, повышения
квалификации и переподготовки»
№ 99 от 28.08.2026 г.



Д.Н.Сергоманов

**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ «ОБЩИЕ ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА.
ФУНКЦИОНИРОВАНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ
ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ»**

(16 часов)

Абакан, 2026 г.

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА. ЦЕЛЬ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

1.1. Нормативное регулирование охраны труда осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утверждёнными постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

При реализации настоящей Программы учитываются изменения, внесенные постановлением Правительства РФ от 30.06.2026 № 805 и вступающие в силу с 31 августа 2026 года.

1.2. Цель освоения программы обучения «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации» (далее – «Программа»):

- освоение обучающимися современных требований по охране труда для применения полученных знаний в их практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Программа разработана в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Трудового кодекса Российской Федерации;
- Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»
- Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» в действующей редакции;
- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2026 № 805 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464».

1.3. Задачи:

- изучение основных понятий, принципов и нормативно-правовых основ охраны труда;
- изучение прав работников на охрану труда, обязанностей работодателя и работников в области охраны труда;
- изучение вопросов государственного регулирования, контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и требований охраны труда;
- изучение принципов социального партнерства в сфере труда;
- формирование представления о стратегии работодателя в области охраны труда, целях и задачах обеспечения безопасных условий труда;
- изучение принципов функционирования системы управления охраной труда в организации;
- изучение порядка управления документацией и информирования работников об условиях и охране труда;
- изучение вопросов специальной оценки условий труда, выявления опасностей, оценки и управления профессиональными рисками;
- изучение порядка подготовки работников по охране труда, проведения инструктажей и проверки знания требований охраны труда;
- изучение порядка обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;
- изучение вопросов предоставления гарантий и компенсаций работникам, санитарно-бытового обслуживания, соблюдения режимов труда и отдыха и наблюдения за состоянием здоровья работников;
- изучение требований по обеспечению безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией;

- изучение порядка расследования и предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- изучение основ обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- изучение порядка организации и проведения внутреннего аудита безопасности труда.

1.4. Программа предназначена для:

- работодателей (руководителей организаций);
- заместителей руководителей организаций, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководителей филиалов и их заместителей, на которых возложены обязанности по охране труда;
- руководителей структурных подразделений организаций и их заместителей;
- специалистов по охране труда;
- членов комитетов (комиссий) по охране труда;
- уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
- иных работников, которым в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда необходимо пройти обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

1.5. Срок освоения Программы

Продолжительность обучения по Программе составляет 16 часов. Срок освоения Программы определяется исходя из установленной продолжительности обучения и порядка организации образовательного процесса.

Проведение обучения требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение обучающихся, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между обучающимися, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

ТРУДОЕМКОСТЬ ОСВОЕНИЯ ПРОГРАММЫ

№	Наименование дисциплин	Всего часов	в том числе		Форма контроля (зачет)
			Лекции	Самостоятельная работа	
1	Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда	15	8	7	1
ИТОГО		16			

2. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

Трудоемкость учебной нагрузки: 16 часов

Режим занятий: 8 часов в день

Форма обучения: дистанционное обучение

Допускается проведение обучения обучающихся требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий.

Наименование разделов и тем	Часы	в том числе		Форма контроля
		Лекции	Самостоятельная работа	
Раздел I. Основы охраны труда в Российской Федерации	4	2	2	
Раздел II. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	2	1	
Раздел III. Система управления охраной труда в организации	4	2	2	
Раздел IV. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	2	2	
Проверка знания требований охраны труда	1	-	1	зачет
Итого:	16	8	8	

3. УЧЕБНО-ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе	
			Лекции	Самостоятельная работа
	Раздел I. Основы охраны труда в Российской Федерации	4	2	2
1.1.	Основные понятия охраны труда	1	0,5	0,5
1.2.	Нормативно-правовые основы охраны труда	1	0,5	0,5
1.3.	Обеспечение прав работников на охрану труда	1	0,5	0,5

1.4.	Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства	0,5	0,25	0,25
1.5.	Социальное партнерство в сфере труда	0,5	0,25	0,25
	Раздел II. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	2	1
2.1.	Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда	1	1	-
2.2.	Лидерство в области охраны труда	0,5	0,5	-
2.3.	Мотивация работников на безопасный труд	1,5	0,5	1
	Раздел III. Система управления охраной труда в организации	4	2	2
3.1.	Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации	0,5	0,25	0,25
3.2.	Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда	0,5	0,25	0,25
3.3.	Специальная оценка условий труда	0,5	0,25	0,25
3.4	Оценка и управление профессиональными рисками	0,5	0,25	0,25
3.5	Подготовка работников по охране труда	0,5	0,25	0,25
3.6	Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами	0,25	0,125	0,125
№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего, часов	В том числе	
			Лекции и	Самостоятельная работа
3.7	Обеспечение гарантий и компенсаций работникам	0,25	0,125	0,125
3.8	Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников	0,25	0,125	0,125
3.9	Обеспечение санитарно-бытового обслуживания	0,25	0,125	0,125
3.10	Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников	0,25	0,125	0,125

3.11	Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией	0,25	0,125	0,125
	Раздел IV. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	2	2
4.1.	Порядок расследования несчастных случаев	1,0	0,5	0,5
4.2.	Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	1,5	0,75	0,75
4.3.	Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда	1,5	0,75	0,75
	Проверка знания требований охраны труда	1	-	1
	ИТОГО	16	8	8

4. СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ

Раздел I. Основы охраны труда в Российской Федерации

Тема 1.1. Основные понятия охраны труда

Понятие охраны труда. Основные термины и определения в области охраны труда. Условия труда. Безопасные условия труда. Вредные и опасные производственные факторы. Опасность. Профессиональный риск. Профессиональное заболевание. Несчастный случай на производстве. Основные принципы обеспечения безопасности труда и сохранения жизни и здоровья работников. Основные принципы обеспечения охраны труда.

Тема 1.2. Нормативно-правовые основы охраны труда.

Конституционные основы охраны труда. Трудовое законодательство Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда. Трудовой кодекс Российской Федерации. Государственные нормативные требования охраны труда. Локальные нормативные акты работодателя в области охраны труда. Обязанности работодателя и работников по соблюдению требований охраны труда. Ответственность за нарушение требований законодательства об охране труда.

Тема 1.3. Обеспечение прав работников на охрану труда.

Основные права работников в области охраны труда. Право работника на рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда. Право на получение достоверной информации об условиях и охране труда на рабочем месте, существующих профессиональных рисках и мерах защиты. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Право работника на отказ от выполнения работ при возникновении опасности для его жизни и здоровья в случаях, предусмотренных законодательством. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности

работника в области охраны труда. Ответственность работодателя, должностных лиц и работников за нарушение требований охраны труда.

Тема 1.4. Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства

Государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства. Полномочия федеральной инспекции труда. Права и обязанности государственных инспекторов труда. Профилактика нарушений обязательных требований. Ответственность работодателей и должностных лиц за нарушение требований трудового законодательства и охраны труда.

Тема 1.5. Социальное партнерство в сфере труда

Понятие и основные принципы социального партнерства в сфере труда. Стороны и уровни социального партнерства. Формы социального партнерства. Коллективные договоры и соглашения. Участие работников и их представителей в решении вопросов охраны труда. Комитеты (комиссии) по охране труда. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных представительных органов работников. Взаимодействие работодателя и работников по вопросам обеспечения безопасных условий и охраны труда.

Раздел II. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья

Тема 2.1. Стратегия работодателя в области охраны труда. Цели и задачи работодателя по достижению целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Основные направления деятельности работодателя в области охраны труда. Формирование политики и целей в области охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Планирование мероприятий по охране труда. Распределение обязанностей, полномочий и ответственности в области охраны труда. Обеспечение ресурсами мероприятий по охране труда. Контроль достижения целей в области охраны труда и совершенствование системы управления охраной труда.

Тема 2.2. Лидерство в области охраны труда

Роль руководителя в обеспечении безопасных условий труда. Личная заинтересованность и ответственность руководителей в вопросах охраны труда. Формирование культуры безопасности в организации. Вовлечение работников в деятельность по обеспечению безопасных условий труда. Взаимодействие руководителей и работников по вопросам охраны труда. Формирование приверженности работников требованиям безопасности.

Тема 2.3. Мотивация работников на безопасный труд

Понятие мотивации работников на безопасный труд. Формирование безопасного поведения работников. Методы материальной и нематериальной мотивации в области охраны труда. Информирование и вовлечение работников в деятельность по охране труда. Развитие культуры безопасности. Поощрение соблюдения требований охраны труда и участия работников в выявлении опасностей и предупреждении профессиональных рисков.

Раздел III. Система управления охраной труда в организации

Тема 3.1. Обеспечение функционирования системы управления охраной труда в организации.

Понятие и назначение системы управления охраной труда. Основные элементы и процессы СУОТ. Политика и цели работодателя в области охраны труда. Распределение обязанностей и ответственности в рамках СУОТ. Планирование мероприятий по охране труда. Обеспечение функционирования СУОТ необходимыми ресурсами. Управление профессиональными рисками как элемент СУОТ. Контроль функционирования СУОТ. Анализ эффективности системы управления охраной труда и ее постоянное совершенствование.

Тема 3.2. Управление документами. Информирование работников об условиях и охране труда

Документирование деятельности в области охраны труда. Локальные нормативные акты и иные документы по охране труда. Разработка, утверждение, актуализация, хранение и учет документов по охране труда. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах. Информирование о существующих профессиональных рисках, их уровнях и мерах защиты. Формы и способы доведения информации до работников. Обеспечение доступа работников к необходимой информации по вопросам охраны труда.

Тема 3.3. Специальная оценка условий труда

Понятие, цели и задачи специальной оценки условий труда. Организация проведения специальной оценки условий труда работодателем. Комиссия по проведению СОУТ. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов. Исследования и измерения вредных и (или) опасных производственных факторов. Классификация условий труда по степени вредности и (или) опасности. Оформление результатов специальной оценки условий труда. Ознакомление работников с результатами СОУТ. Использование результатов СОУТ при организации охраны труда, предоставлении гарантий и компенсаций и планировании мероприятий по улучшению условий труда.

Тема 3.4. Оценка и управление профессиональными рисками

Понятие опасности и профессионального риска. Выявление опасностей на рабочих местах. Оценка уровней профессиональных рисков. Выбор методов оценки профессиональных рисков с учетом характера деятельности организации. Документирование результатов оценки профессиональных рисков. Планирование и реализация мероприятий по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков. Применение мер управления профессиональными рисками. Контроль эффективности реализованных мероприятий и пересмотр оценки профессиональных рисков.

Тема 3.5. Подготовка работников по охране труда.

Организация обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Инструктажи по охране труда: вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте и целевой инструктаж. Обучение требованиям охраны труда по программам, предусмотренным Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим. Обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты. Стажировка на рабочем месте. Категории работников, подлежащих обучению. Периодичность обучения и проверки знания требований охраны труда. Организация и проведение проверки знания требований охраны труда. Оформление результатов проверки знания. Регистрация сведений об обученных лицах в реестре обученных по охране труда лиц.

Тема 3.6. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами

Основные требования к обеспечению работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами. Обязанности работодателя и работников при обеспечении и применении СИЗ. Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств.

Определение работодателем потребности работников в СИЗ с учетом результатов специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, условий труда и выполняемых работ. Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам. Выбор, выдача, эксплуатация, хранение, уход, замена и вывод СИЗ из эксплуатации. Организация учета и контроля обеспечения работников средствами индивидуальной защиты.

Тема 3.7. Обеспечение гарантий и компенсаций работникам

Гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Основания и порядок предоставления гарантий и компенсаций. Сокращенная продолжительность рабочего времени. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Повышенная оплата труда. Использование результатов специальной оценки условий труда при установлении гарантий и компенсаций. Иные гарантии работникам, предусмотренные трудовым законодательством в связи с обеспечением безопасных условий труда.

Тема 3.8. Обеспечение наблюдения за состоянием здоровья работников

Обязанности работодателя по организации наблюдения за состоянием здоровья работников в случаях, предусмотренных законодательством. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников. Внеочередные медицинские осмотры в установленных случаях. Обязательное психиатрическое освидетельствование отдельных категорий работников. Учет медицинских противопоказаний при допуске работников к выполнению работ. Недопущение работников к исполнению трудовых обязанностей при наличии установленных медицинских противопоказаний, а также при непрохождении обязательных медицинских осмотров и освидетельствований в предусмотренных законодательством случаях.

Тема 3.9. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания

Обязанности работодателя по санитарно-бытовому обслуживанию работников. Оборудование санитарно-бытовых помещений и помещений для приема пищи. Обеспечение работников питьевой водой. Создание условий для отдыха работников в рабочее время в предусмотренных случаях. Организация санитарно-бытового обеспечения с учетом характера производственной деятельности, условий труда и численности работников.

Тема 3.10. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников

Рабочее время и время отдыха. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени. Перерывы в течение рабочего дня. Ежедневный и еженедельный отдых. Предоставление отпусков. Особенности установления режимов труда и отдыха для отдельных категорий работников. Роль рационального режима труда и отдыха в предупреждении переутомления и сохранении здоровья работников.

Тема 3.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ. Обеспечение снабжения безопасной продукцией

Организация взаимодействия работодателя с подрядными организациями по вопросам охраны труда. Определение и согласование мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников при выполнении работ на территории, находящейся под контролем другого работодателя. Обмен информацией об опасностях и профессиональных рисках. Координация действий заказчика и подрядчика в области охраны труда. Требования безопасности при закупке и использовании оборудования, материалов, сырья и иной продукции. Учет требований охраны труда при выборе и приобретении продукции, используемой в производственной деятельности.

Раздел IV. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний

Тема 4.1. Порядок расследования несчастных случаев

Понятие несчастного случая на производстве. Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Обязанности работодателя при несчастном случае. Формирование комиссии по расследованию несчастного случая. Сроки и порядок проведения расследования. Оформление материалов расследования. Квалификация и учет несчастных случаев на производстве. Рассмотрение разногласий по вопросам расследования. Анализ причин несчастных случаев и разработка мероприятий по предупреждению производственного травматизма. Учет и рассмотрение причин и обстоятельств микроповреждений (микротравм) работников в целях предупреждения производственного травматизма.

Тема 4.2. Обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

Основные принципы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Субъекты обязательного социального страхования. Права и обязанности страхователя, страховщика и застрахованных лиц. Страховые случаи. Виды обеспечения по страхованию. Страховые выплаты и иные виды обеспечения. Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Порядок расследования и учета профессиональных заболеваний. Мероприятия по предупреждению профессиональных заболеваний.

Тема 4.3. Организация и проведение внутреннего аудита безопасности труда

Цели и задачи внутреннего контроля и аудита функционирования системы управления охраной труда. Планирование внутреннего аудита. Определение объектов, критериев и периодичности проведения аудита. Сбор и анализ информации о функционировании СУОТ. Оценка соблюдения установленных требований и результативности мероприятий по охране труда. Выявление несоответствий и причин их возникновения. Документирование результатов внутреннего аудита. Разработка и реализация корректирующих мероприятий. Контроль устранения выявленных несоответствий. Анализ результатов функционирования СУОТ работодателем и принятие решений по ее совершенствованию.

5. КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

5.1. Календарный учебный график является примерным, составляется и утверждается для каждой группы с привязкой к календарным датам (по мере формирования групп).

Продолжительность обучения по Программе составляет 16 часов. Начало обучения — по мере комплектования групп. Освоение Программы осуществляется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

№ п.п.	Наименование разделов	Всего часов	Количество дней	
			1	2
1.	Раздел I. Основы охраны труда в Российской Федерации	4	2	2
2.	Раздел II. Стратегия безопасности труда и охраны здоровья	3	2	1
3.	Раздел III. Система управления охраной труда организации	4	2	2

4.	Раздел IV. Расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний	4	2	2
	Проверка знания требований охраны труда	1	-	1
	Итого:	16	8	8

6. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ

6.1. Квалификация преподавателей, участвующих в реализации программы обучения «Общие вопросы охраны труда. Функционирование системы управления охраной труда в организации»:

Реализация Программы обеспечивается педагогическими работниками и иными лицами, осуществляющими обучение по охране труда, имеющими образование, квалификацию, опыт работы и иные характеристики, соответствующие требованиям законодательства Российской Федерации об образовании и требованиям, установленным Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

Лица, осуществляющие обучение по Программе, должны соответствовать требованиям к лицам, проводящим обучение по охране труда, установленным Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, включая требования к наличию необходимой подготовки и подтверждению права на проведение обучения.

Педагогические работники, участвующие в реализации Программы, обеспечивают организацию образовательного процесса, проведение занятий, консультирование обучающихся и проверку освоения учебного материала в соответствии с установленными требованиями.

6.2. Материально-технические условия проведения программы курса:

Обучение осуществляется с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в электронной информационно-образовательной среде.

Материально-техническая база, обеспечивающая проведение программы курса:

Наименование специализированных аудиторий, кабинетов, лабораторий	Вид занятий	Наименование оборудования, программного обеспечения
1	2	3
Аудитория для изучения предметов, курсов, дисциплин (модулей) программы/ Компьютерный класс	Лекционные занятия	Технические средства обучения (мультимедийные, экранно-звуковые, информационно-контролирующие (проектор, ноутбук, видео- и аудио аппаратура, учебные фильмы, компьютеры с установленной обучающе-контролирующей системой "РОПКИП", доступ в сеть Интернет)), наглядные пособия (слайды).

6.3. Учебно-методическое обеспечение программы обучения:

Обучающемуся предоставляются в пользование в процессе освоения Программы электронные учебные пособия, учебно-методические материалы, и другие средства обучения, предусмотренные для освоения Программы обучающимся (далее «электронный учебный материал»). Каждый обучающийся обеспечивается комплектом электронного учебного материала.

Для реализации Программы организована материально-техническая база, соответствующая действующим противопожарным правилам и нормам, санитарно-гигиеническим требованиям и обеспечивающая проведение всех видов учебных занятий, предусмотренных Программой.

7. ФОРМЫ АТТЕСТАЦИИ

По завершении обучения по Программе проводится проверка знания требований охраны труда в форме тестирования.

Результаты проверки знания требований охраны труда оформляются протоколом проверки знания требований охраны труда в порядке, установленном Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464.

Сведения о прохождении обучения и проверке знания требований охраны труда вносятся в предусмотренном законодательством порядке в реестр обученных по охране труда лиц.

8. ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ИТОГОВОЙ ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ (ТЕСТИРОВАНИЕ)

Вопрос № 1

Для чего применяются средства индивидуальной защиты?

- Для защиты только работников, занятых на работах с вредными условиями труда
- Для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (+)
- Только для защиты от загрязнения
- Только при выполнении работ в особых температурных условиях

Пояснение: ТК РФ, ст. 209, 221; приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н (в действующей редакции).

Вопрос № 2

Какие классы условий труда по степени вредности и (или) опасности соответствуют оптимальным и допустимым условиям труда?

- 3 и 4 классы
- 1 и 2 классы (+)
- Только 1 класс

- Только 2 класс

Пояснение: Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», ст. 14 (в действующей редакции).

Вопрос № 3

Что из перечисленного НЕ относится к основным направлениям государственной политики в области охраны труда?

- Принятие и реализация нормативных правовых актов Российской Федерации в области охраны труда
- **Гарантированное полное отсутствие несчастных случаев и повреждения здоровья работников (+)**
- Государственная экспертиза условий труда
- Установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда
- Организация государственной статистической отчетности об условиях труда, производственном травматизме и профессиональной заболеваемости

Пояснение: ТК РФ (в действующей редакции).

Вопрос № 4

Какие виды обучения по охране труда предусмотрены Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда?

- Только инструктаж по охране труда
- Только обучение требованиям охраны труда
- Только стажировка на рабочем месте
- **Инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) СИЗ и обучение требованиям охраны труда (+)**

Пояснение: ПП РФ от 24.12.2021 № 2464 (в действующей редакции).

Вопрос № 5

Что из перечисленного НЕ относится к обязанностям работодателя в области охраны труда?

- Обеспечение безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений и оборудования
- **Организация подготовки работников к профессиональной аттестации, не связанной с требованиями охраны труда (+)**
- Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда
- Создание и функционирование системы управления охраной труда

Пояснение: ТК РФ, ст. 214 (в действующей редакции).

Вопрос № 6

Какая ответственность может наступить за нарушение требований охраны труда, повлекшее последствия, предусмотренные уголовным законодательством?

- Только дисциплинарная
- Только материальная
- Только административная
- **Уголовная (+)**

Пояснение: УК РФ, ст. 143 (в действующей редакции).

Вопрос № 7

Что относится к основным формам участия работников в управлении организацией?

- **Учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных законодательством (+)**
- Самостоятельное утверждение работниками локальных нормативных актов работодателя
- Самостоятельное назначение руководителя организации
- Самостоятельное установление условий оплаты труда работодателем

Пояснение: ТК РФ, ст. 53 (в действующей редакции).

Вопрос № 8

На что направлены государственные нормативные требования охраны труда?

- На обеспечение исключительно промышленной безопасности
- На защиту окружающей среды
- **На сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности (+)**
- Только на обеспечение исправности производственного оборудования

Пояснение: ТК РФ, ст. 212 (в действующей редакции).

Вопрос № 9

Подлежит ли расследованию как несчастный случай на производстве происшествие с работником при следовании на работу на общественном транспорте?

- Да, во всех случаях
- Да, если происшествие произошло в рабочее время
- **Само по себе следование на работу на общественном транспорте не является основанием для квалификации происшествия как несчастного случая на производстве (+)**
- Да, если работник имеет трудовой договор

Пояснение: ТК РФ, ст. 227 (в действующей редакции).

Вопрос № 10

Что относится к вредным и (или) опасным факторам трудового процесса?

- Микроклимат

- **Тяжесть и напряженность трудового процесса (+)**
- Биологические факторы
- Химические вещества

Пояснение: Федеральный закон № 426-ФЗ, ст. 13 (в действующей редакции).

Вопрос № 11

Что НЕ относится к обязанностям работодателя при несчастном случае?

- Немедленная организация первой помощи пострадавшему
- Принятие мер по предотвращению развития аварийной ситуации
- Сохранение обстановки до начала расследования, если это не угрожает жизни и безопасности других лиц
- Организация своевременного расследования
- **Направление извещения обо всех без исключения несчастных случаях во все органы в течение семи дней (+)**

Пояснение: ТК РФ, ст. 228, 228.1 (в действующей редакции).

Вопрос № 12

Что обязан обеспечить работодатель при организации рабочего места?

- Только наличие естественного освещения
- Только наличие средств индивидуальной защиты
- **Соответствие рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда (+)**
- Только возможность эвакуации

Пояснение: ТК РФ, ст. 214 (в действующей редакции).

Вопрос № 13

Какое из перечисленных обстоятельств может являться основанием для квалификации несчастного случая как не связанного с производством?

- Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке
- Смерть или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось алкогольное, наркотическое или иное токсическое опьянение в предусмотренных законодательством случаях
- Несчастный случай при совершении пострадавшим действий, квалифицированных правоохранительными органами как уголовно наказуемое деяние
- **Все перечисленное (+)**

Пояснение: ТК РФ, ст. 229.2 (в действующей редакции).

Вопрос № 14

Какую информацию необходимо сообщить при вызове пожарной охраны?

- Только причину пожара

- Адрес объекта, место возникновения пожара и свою фамилию (+)
- Только наименование организации
- Только фамилию руководителя

Пояснение: Правила противопожарного режима в Российской Федерации, утвержденные ПП РФ № 1479 (в действующей редакции).

Вопрос № 15

Что НЕ относится к обязанностям работодателя, установленным трудовым законодательством?

- Обеспечение безопасности и условий труда
- Выплата заработной платы в установленные сроки
- Обязательное социальное страхование работников
- Ознакомление работников с локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью
- **Обязательное поощрение каждого работника за добросовестный труд (+)**

Пояснение: ТК РФ, ст. 22 (в действующей редакции).

Вопрос № 16

За чей счет обеспечиваются надлежащие хранение и уход за средствами индивидуальной защиты работников?

- За счет работника
- **За счет работодателя (+)**
- За счет Социального фонда России
- За счет профсоюзной организации

Пояснение: ТК РФ, ст. 221; приказ Минтруда России № 766н (в действующей редакции).

Вопрос № 17

Какие виды инструктажей по охране труда предусмотрены ПП РФ № 2464?

- Только вводный и первичный
- Вводный, первичный и вторичный
- **Вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте и целевой инструктаж (+)**
- Только вводный и целевой

Пояснение: ПП РФ от 24.12.2021 № 2464 (в действующей редакции).

Вопрос № 18

Что обязан сделать работодатель при несчастном случае?

- Организовать первую помощь пострадавшему
- Принять меры по предотвращению развития аварийной ситуации
- Организовать своевременное расследование и учет несчастного случая
- **Все перечисленное (+)**

Пояснение: ТК РФ, ст. 228 (в действующей редакции).

Вопрос № 19

Какие факторы относятся к вредным и (или) опасным производственным факторам, подлежащим исследованию при проведении СОУТ?

- Физические
- Химические
- Биологические
- Факторы трудового процесса
- **Все перечисленные (+)**

Пояснение: Федеральный закон № 426-ФЗ, ст. 13 (в действующей редакции).

Вопрос № 20

Что НЕ является целью проведения обязательных периодических медицинских осмотров работников?

- Динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников
- Выявление медицинских противопоказаний
- Своевременное проведение профилактических мероприятий
- **Определение размера компенсаций за работу во вредных условиях труда (+)**

Пояснение: действующие требования законодательства Российской Федерации об обязательных медицинских осмотрах работников.

Вопрос № 21

Кто обязан организовать обучение работников по охране труда?

- Работник самостоятельно
- Профессиональный союз
- **Работодатель (+)**
- Федеральная инспекция труда

Пояснение: ТК РФ, ст. 214; ПП РФ № 2464 (в действующей редакции).

Вопрос № 22

От чего зависит периодичность обязательных периодических медицинских осмотров работников?

- Только от решения работодателя
- От стажа работника
- **От видов вредных и (или) опасных производственных факторов и (или) выполняемых работ в соответствии с установленными требованиями (+)**
- Только от результатов СОУТ

Пояснение: законодательство Российской Федерации об обязательных медицинских осмотрах работников (в действующей редакции).

Вопрос № 23

Какой документ оформляется на каждый несчастный случай, квалифицированный по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекший необходимость перевода пострадавшего на другую работу, потерю трудоспособности не менее чем на один день либо смерть пострадавшего?

- Протокол несчастного случая
- **Акт о несчастном случае на производстве (+)**
- Медицинское заключение
- Служебная записка

Пояснение: ТК РФ, ст. 230; приказ Минтруда России № 223н (в действующей редакции).

Вопрос № 24

В каком размере осуществляется финансирование работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда в случаях, установленных ТК РФ?

- Не менее 0,05 % суммы затрат на производство продукции
- Не менее 0,1 %
- **Не менее 0,2 % суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (+)**
- Не менее 1 %

Пояснение: ТК РФ, ст. 225 (в действующей редакции).

Вопрос № 25

Имеет ли работник право на личное участие в расследовании возникшего у него профессионального заболевания?

- Нет
- **Да (+)**
- Только с разрешения работодателя
- Только с разрешения комиссии

Пояснение: ПП РФ от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников» (в действующей редакции).

Вопрос № 26

Какой вид ответственности НЕ предусмотрен законодательством за нарушение трудового законодательства?

- Дисциплинарная
- Материальная
- Гражданско-правовая
- Административная
- Уголовная
- **Конституционная (+)**

Пояснение: ТК РФ, ст. 419 (в действующей редакции).

Вопрос № 27

При какой численности работников работодатель создает службу охраны труда или вводит должность специалиста по охране труда с учетом требований ТК РФ?

- Более 10 работников
- Более 25 работников
- **Более 50 работников (+)**
- Более 100 работников

Пояснение: ТК РФ, ст. 223 (в действующей редакции).

Вопрос № 28

В каком случае проводится внеплановая специальная оценка условий труда?

- При приеме любого нового работника
- При изменении фамилии руководителя
- **При вводе в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест (+)**
- При каждом проведении инструктажа по охране труда

Пояснение: Федеральный закон № 426-ФЗ, ст. 17 (в действующей редакции).

Вопрос № 29

Какие факторы производственной среды могут оказывать негативное воздействие на здоровье работника?

- Физические
- Химические
- Биологические
- **Все перечисленные (+)**

Пояснение: законодательство Российской Федерации в области охраны труда.

Вопрос № 30

Что понимается под опасным производственным фактором?

- Фактор, воздействие которого может привести только к профессиональному заболеванию
- **Фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника (+)**
- Любой фактор, присутствующий на рабочем месте
- Только химический фактор

Пояснение: ТК РФ, ст. 209 (в действующей редакции).

Вопрос № 31

Какова максимальная продолжительность сверхурочной работы для каждого работника?

- 4 часа ежедневно

- **4 часа в течение двух дней подряд и 120 часов в год (+)**
- 10 часов в неделю
- 150 часов в год

Пояснение: ТК РФ, ст. 99 (в действующей редакции).

Вопрос № 32

В какой срок работодатель обязан направить извещение о групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом?

- В течение 7 суток
- В течение 3 суток
- **В течение суток (+)**
- В течение месяца

Пояснение: ТК РФ, ст. 228.1 (в действующей редакции).

Вопрос № 33

Кто является сторонами социального партнерства в сфере труда?

- **Работники и работодатели в лице уполномоченных представителей (+)**
- Только работодатели и органы власти
- Только профессиональные союзы и государство
- Работники и федеральная инспекция труда

Пояснение: ТК РФ, ст. 25 (в действующей редакции).

Вопрос № 34

Что понимается под средством индивидуальной защиты?

- **Средство, используемое для предотвращения или уменьшения воздействия на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также для защиты от загрязнения (+)**
- Только медицинские средства защиты
- Только средства коллективной защиты
- Любая специальная одежда независимо от ее назначения

Пояснение: ТК РФ, ст. 209; приказ Минтруда России № 766н (в действующей редакции).

Вопрос № 35

Что понимается под профессиональным риском?

- **Вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора при исполнении трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья (+)**
- Только факт произошедшего несчастного случая
- Процесс проведения СОУТ
- Любое нарушение требований охраны труда

Пояснение: ТК РФ, ст. 209 (в действующей редакции).

Вопрос № 36

Кто возглавляет комиссию по расследованию случая профессионального заболевания?

- Работодатель
- Специалист по охране труда
- Представитель профсоюза
- **Руководитель (заместитель руководителя) органа государственного санитарно-эпидемиологического контроля (надзора) либо руководитель соответствующего структурного подразделения (+)**

Пояснение: ПП РФ от 05.07.2022 № 1206 (в действующей редакции).

Вопрос № 37

Для чего работодатель осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников?

- Для назначения дисциплинарного взыскания
- Для расчета страхового тарифа
- **Для предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний (+)**
- Только для статистического учета

Пояснение: ТК РФ, ст. 226 (в действующей редакции).

Вопрос № 38

Кто обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда?

- Работники
- Профсоюз
- Федеральная инспекция труда
- **Работодатель (+)**

Пояснение: ТК РФ, ст. 214; приказ Минтруда России № 776н (в действующей редакции).

Вопрос № 39

Что НЕ относится к видам обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?

- Пособие по временной нетрудоспособности
- Страховые выплаты
- Оплата дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию
- **Возмещение морального вреда за счет страховщика (+)**

Пояснение: Федеральный закон № 125-ФЗ, ст. 8 (в действующей редакции).

Вопрос № 40

Что устанавливают государственные нормативные требования охраны труда?

- Только порядок выплаты компенсаций
- Только требования к СИЗ
- **Правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности (+)**
- Только требования к расследованию несчастных случаев

Пояснение: ТК РФ, ст. 212 (в действующей редакции).

Вопрос № 41

Что государственный инспектор труда НЕ вправе делать непосредственно по своему решению?

- Выдавать обязательные для исполнения предписания
- Запрашивать необходимые документы и информацию
- Расследовать в установленном порядке несчастные случаи
- **Самостоятельно ликвидировать организацию (+)**

Пояснение: ТК РФ, ст. 357 (в действующей редакции).

Вопрос № 42

Каким образом может осуществляться учет выдачи работникам средств индивидуальной защиты?

- Только в трудовой книжке
- Только в личном деле
- **В личной карточке учета выдачи СИЗ на бумажном носителе или в электронной форме в соответствии с установленными требованиями (+)**
- Учет выдачи СИЗ не требуется

Пояснение: приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 766н (в действующей редакции).

Вопрос № 43

Что НЕ относится к правам работодателя?

- Заключать, изменять и расторгать трудовые договоры
- Требовать исполнения работниками трудовых обязанностей
- Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в установленном порядке
- Принимать локальные нормативные акты в предусмотренных законодательством случаях
- **Требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, без предусмотренных законом оснований (+)**

Пояснение: ТК РФ, ст. 22, 60 (в действующей редакции).

Вопрос № 44

Предусматривает ли система управления охраной труда участие работников и их представителей?

- Нет
- Только при наличии вредных условий труда
- Только по решению государственной инспекции труда
- Да (+)

Пояснение: ТК РФ; приказ Минтруда России № 776н (в действующей редакции).

Вопрос № 45

Какие сведения работодатель обязан сообщать работнику об условиях и охране труда на его рабочем месте?

- Только размер заработной платы
- Только результаты медицинского осмотра
- **Сведения об условиях труда, существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов (+)**
- Только перечень выдаваемых СИЗ

Пояснение: ТК РФ (в действующей редакции).

Вопрос № 46

Что понимается под безопасными условиями труда?

- **Условия труда, при которых воздействие на работников вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов (+)**
- Условия, при которых отсутствует любое производственное оборудование
- Условия, при которых работнику выданы СИЗ
- Любые условия труда после проведения СОУТ

Пояснение: ТК РФ, ст. 209 (в действующей редакции).

Вопрос № 47

Обязан ли работодатель проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками?

- Нет
- Только при наличии рабочих мест с вредными условиями труда
- Только после несчастного случая
- Да (+)

Пояснение: ТК РФ, ст. 214, 218 (в действующей редакции).

Вопрос № 48

Что НЕ относится к основным полномочиям федеральной инспекции труда?

- Федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства
- Рассмотрение дел об административных правонарушениях в пределах полномочий
- Проверка соблюдения порядка расследования и учета несчастных случаев
- Рассмотрение обращений граждан о нарушении трудовых прав
- **Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах работодателя (+)**

Пояснение: ТК РФ, ст. 356 (в действующей редакции).

Вопрос № 49

Каким работникам бесплатно выдаются молоко или другие равноценные пищевые продукты в случаях, предусмотренных законодательством?

- Всем работникам организации
- Работникам в возрасте до 18 лет
- **Работникам, занятым на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам СОУТ, при наличии соответствующих вредных производственных факторов в предусмотренных законодательством случаях (+)**
- Только работникам с опасными условиями труда

Пояснение: ТК РФ, ст. 222; действующие нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов.

Вопрос № 50

Какого наименования класса условий труда не существует в классификации условий труда по степени вредности и (или) опасности?

- Оптимальные условия труда
- Допустимые условия труда
- **Умеренные условия труда (+)**
- Вредные условия труда
- Опасные условия труда

Пояснение: Федеральный закон № 426-ФЗ, ст. 14 (в действующей редакции).

9. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции).
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (в действующей редакции).
- Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (в действующей редакции).
- Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (в действующей редакции).
- Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (в действующей редакции).

- Постановление Правительства Российской Федерации от 30.06.2026 № 805 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464».
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда».
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 № 767н «Об утверждении Единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств».
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20.04.2022 № 223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и форм документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве».
- Постановление Правительства Российской Федерации от 05.07.2022 № 1206 «О порядке расследования и учета случаев профессиональных заболеваний работников».